

Learning Units: Selbstlernbausteine für Führungskräfte und ihre Teams

managerSeminare startet eine Reihe von Modulen für gezielten Kompetenzaufbau

Bonn – Für Führungskräfte und Teammitarbeitende, die eigenständig an der Erweiterung oder Verfeinerung ihrer Kompetenzen arbeiten möchten, hat der Bonner Weiterbildungsverlag managerSeminare eine neue Reihe mit Selbstlernangeboten ins Leben gerufen. Sie erwartet ein breites Themenspektrum von Selbstmanagement über Leadershipwissen zu Teamentwicklung und Kommunikationskompetenz. Mit den interaktiven Units aus Selbsttests, Inputs, Lernchecks können Anwender sich kontinuierlich beruflich und persönlich weiterentwickeln.

Der Verlag managerSeminare hat dazu mit dem Autor Rolf Meier die Produktserie der **Learning Units** entwickelt. Diese bilden eine digitale Wissensbibliothek mit kleinen Lerntexten, die es Leadern und Mitarbeitenden ermöglichen, ihre Lernprozesse eigenständig zu gestalten und wichtige Kernkompetenzen zu erlernen oder zu vertiefen. Die Module können nach relevanten Themen recherchiert werden und bestehen aus etwa 10 Seiten mit interaktiven Inhalten im PDF-Format. Die Units sind in Ablauf und Methodik standardisiert und bieten eine lernfreundliche Kombination aus Inputs, Reflexionen, Arbeitsbeispielen und Selbstchecks für nachhaltigen Lernerfolg und Praxistransfer.

Für Weiterbildungsprofis und Multiplikator:innen wurden die vorgestellten Lernmodule zu einer eigenen Produktserie zusammengestellt und mit erweiterten Nutzungsrechten ausgestattet: den **Learning Bundles**. Diese umfassen jeweils sechs einander thematisch ergänzende Units und decken wichtige Themenschwerpunkte im Kompetenzsystem ab. Die Learning Bundles können als Vertiefungsmaterial bei Schulungsaktivitäten an die Teilnehmerschaft weitergegeben werden. Sie erweitern das Lernangebot für Führungskräfte und ihre Teams, sei es zur Vorbereitung eines Themas oder zur Vertiefung von Einzelaspekten nach der Schulung. Die standardisierte Aufbereitung der Inhalte ermöglicht die individuelle Zusammenstellung von Modulen aus verschiedenen Bundles, um völlig neue Themenfelder entsprechend des gewünschten Trainingsschwerpunkts oder Kompetenzbedarfs zu gestalten.

Beispiele aus den Learning Bundles: Nur mit aktivem Zielmanagement kommen Mitarbeitende beruflich und privat weiter. „In Ziele erreichen“ setzen sie ihre Ziele smart und planen den Weg strukturiert. Mit „Resilienz stärken“ entwickeln Teammitglieder eine positive Grundhaltung und sorgen mit Freiräumen und unter anderem mit Entspannungstechniken für Ausgleich. Das Know-how für die professionelle Vorbereitung einer Moderationssitzung kann mit dem Bundle „Workshops vorbereiten“ eigenständig erworben werden. Veränderungsprozesse gelingen meist dann, wenn das Team für Veränderungen gewonnen wird. „Changeprozesse managen“ unterstützt dabei, eine echte Veränderungskultur zu etablieren und Mitarbeitende rechtzeitig einzubinden. Bei „Im Team zusammenarbeiten“ geht es darum, Beziehungsebenen zu gestalten und ein positives Arbeitsklima mit dem Gefühl von Zusammengehörigkeit zu erschaffen.

Mehr Informationen zu den einzelnen Learning Units und Auszüge aus den Unterlagen:

<https://www.managerseminare.de/LearningLeadership/LearningUnits>

Mehr Informationen zu den einzelnen Learning Bundles und Auszüge aus den Unterlagen:

<https://www.managerseminare.de/LeadershipMedien/LearningBundles>

Download der Presseinformation: <https://www.managerseminare.de/presse/pi-learning-units.doc>

Download eines Beispielcovers: <https://www.managerseminare.de/presse/learning-bundles.jpg>