



## GESTALTEN SIE MIT!

Ein lebendiges Netzwerk lebt von den Beiträgen, Anregungen und Wünschen seiner Mitglieder. Lassen Sie andere Unternehmen an Ihren Erfahrungen als familienbewusstes Unternehmen teilhaben. Wir präsentieren Ihr Engagement über die Internetseite des Netzwerkes oder bei Veranstaltungen.

Wir haben Ideen. Teilen Sie uns auch Ihre Ideen mit!  
» [info@familienbewussteUnternehmen.de](mailto:info@familienbewussteUnternehmen.de)



ALLE INFOS UNTER:

» [familienbewussteUnternehmen.de](http://familienbewussteUnternehmen.de)

## KONTAKT

Gern informieren wir Sie ausführlich zum Netzwerk FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/Rhein-Sieg.

Am Telefon, per E-Mail oder persönlich bei Ihnen vor Ort im Unternehmen.



Nadine Thoß  
0 22 41 - 13 33 35  
[info@familienbewussteUnternehmen.de](mailto:info@familienbewussteUnternehmen.de)

Rhein-Sieg-Kreis  
Referat Wirtschaftsförderung  
Kaiser-Wilhelm-Platz 1  
53721 Siegburg



[familienbewussteUnternehmen.de](http://familienbewussteUnternehmen.de)  
[competentia.nrw.de/bonn\\_rhein-sieg](http://competentia.nrw.de/bonn_rhein-sieg)



Träger:

**ZUKUNFT.  
FUTURE.  
AVENIR.  
BONN.**

gefördert vom:

Ministerium für Gesundheit,  
Emanzipation, Pflege und Alter  
des Landes Nordrhein-Westfalen



**:rhein-sieg-kreis**



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung

© Gestaltung: PERIMETRIK® | Bildagentur: StockShop/iStock  
Text: [www.textwiese.com](http://www.textwiese.com)

# KOMPETENZ ZENTRUM FRAU UND BERUF BONN/RHEIN-SIEG

NETZWERK  
FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN  
BONN/RHEIN-SIEG



[familienbewussteUnternehmen.de](http://familienbewussteUnternehmen.de)

## STANDORTFAKTOR FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK

Engagierte Unternehmen aus der Region haben das Netzwerk FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN Bonn/Rhein-Sieg gegründet. Sie tauschen persönliche Erfahrungen aus und lernen durch praktische Beispiele voneinander. Ihr Ziel ist, den Wirtschaftsstandort Bonn/Rhein-Sieg zu stärken.

Familienbewusste Personalpolitik ist ein entscheidender Standortfaktor:

- 90 Prozent der Beschäftigten mit Kindern und 65 Prozent der Beschäftigten ohne Kinder finden flexible Arbeitszeiten und eine familienbewusste Unternehmenskultur bei der Wahl des Arbeitgebers wichtig.
- Nicht nur Frauen schätzen Unternehmen mit Familienbewusstsein. Auch junge Väter möchten mehr Zeit mit der Familie verbringen. Sie haben den Wunsch, Karriere und Kinder miteinander zu vereinbaren.

Für die Unternehmen sind diese Entwicklungen eine Herausforderung und zugleich eine große Chance, sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren. Gelingt es ihnen, ihre Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie erfolgreich zu unterstützen, können sie Personal langfristig binden und auch neues finden.

### FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK LOHNT SICH:

- weniger Fluktuation
- mehr Bewerbungen
- höhere Motivation



ENTSPANNT IN DER FAMILIE,  
ENGAGIERT IM UNTERNEHMEN

### ERFOLGREICH NETZWERKEN, DAS IMAGE VERBESSERN

Das Netzwerk ist offen für alle Unternehmen aus der Region, die familienbewusst aktiv werden möchten oder es bereits sind. Wichtig sind das Interesse und der aufgeschlossene Umgang mit dem Thema.

Die Vorteile für Mitglieder:

- Sie nehmen an regelmäßigen Netzwerktreffen teil und besuchen dabei zum Beispiel familienbewusste Betriebe.
- Sie präsentieren sich als attraktiver Arbeitgeber durch ein kurzes Firmenporträt oder als Unternehmen des Monats auf der Internetseite » [familienbewussteUnternehmen.de](http://familienbewussteUnternehmen.de)
- Sie erhalten Kontakt zu Ansprechpersonen anderer Mitgliedsunternehmen sowie zu relevanten Institutionen wie den Jugendämtern und den Akteuren am Arbeitsmarkt.
- Sie profitieren von aktuellem Expertenwissen und branchenspezifischen Informationen.

### LEBENDIGER AUSTAUSCH

Best Practice live erleben, eigene Erfahrungen schildern, voneinander lernen. Die Treffen des Netzwerks finden viermal im Jahr statt.

Inhalte wie diese können im Mittelpunkt stehen:

- Eine Expertin gibt rechtliche Hinweise für all die Unternehmen, die über eine Unterstützung bei der Kinderbetreuung nachdenken.
- Ein Personalchef informiert über die Maßnahmen seines Betriebs zum Thema Beruf und Pflege.
- Eine Mitarbeiterin berichtet über das Kontakthalteprogramm während ihrer Elternzeit.

Nach Möglichkeit finden die Treffen in Mitgliedsunternehmen statt. So kann das Unternehmen nicht nur seine familienbewusste Personalpolitik, sondern auch seine Produkte und Dienstleistungen vorstellen. Wo lässt es sich besser über Arbeitszeitregelungen reden als in einem Betrieb, in dem die Schichtarbeit flexibel gestaltet ist?