

# Wir bilden aus...

**... weil wir damit unseren Fachkräftebedarf decken können.** Die Übernahme von Auszubildenden führt bei ihnen zu einer starken Bindung und Identifikation mit dem Unternehmen. Stellen wir dagegen firmenfremde Fachkräfte ein, müssen wir mindestens eine ein- bis zweijährige Einarbeitungszeit berücksichtigen, bis sie eigenverantwortlich arbeiten können. Unsere Auszubildenden tragen ferner zu einer gut gemischten Alterstruktur bei INMATEC bei und sichern damit unsere Unternehmenskultur.



**Moritz von Witzleben**  
**INMATEC Technologies GmbH**