

Kontakt

Profitieren Sie von der kompetenten und kostenfreien Beratung und erschließen Sie neue Potenziale für Ihr Unternehmen!

Finden Sie einen Berater oder eine Beraterin in Ihrer Nähe unter: www.bmwk.de/PB-WL oder scannen Sie den QR-Code.



Das Förderprogramm „Passgenaue Besetzung und Willkommenslotsen“ wird von der Allianz für Aus- und Weiterbildung unterstützt.

Impressum

Herausgeber

Bundesministerium für
Wirtschaft und Energie (BMWE)
Öffentlichkeitsarbeit
11019 Berlin
www.bmwk.de

Stand

Mai 2025

Gestaltung

PRpetuum GmbH, 80801 München

Bildnachweis

Adobe Stock
freshidea (Titel)
alfa27 (S. 2)
Drazen (S. 4)



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

PASSGENAUE BESETZUNG
WILLKOMMENSLOTSEN

Talente finden

*Wir beraten und unterstützen Unternehmen
bei der Ausbildungsstellenbesetzung mit
Jugendlichen aus dem In- und Ausland*



bmwk.de



Die Sicherung des Fachkräftebedarfs hat sich in den letzten Jahren zu einer der zentralen Herausforderungen für die deutsche Wirtschaft entwickelt. Die Nachwuchsgewinnung ist hierbei eine wichtige Grundlage.

Mit dem Förderprogramm „**Passgenaue Besetzung und Willkommenslotsen**“ werden Betriebe individuell bei der Rekrutierung von Jugendlichen für einen Ausbildungsplatz sowie bei der betrieblichen Integration von Geflüchteten sowie Bewerberinnen und Bewerber aus Drittstaaten unterstützt. Somit können neue Bewerbergruppen erschlossen werden, welche zur Sicherung des Fachkräftebedarfs beitragen.

Das Förderprogramm wird mit zwei Schwerpunkten (Module) angeboten:

- Modul „Passgenaue Besetzung“
- Modul „Willkommenslotsen“

Wie können die Beraterinnen und Berater mein Unternehmen konkret unterstützen?

- Profilerstellung Ihrer Ausbildungsstelle sowie eines Azubi-Anforderungsprofils
- Hilfestellung bei der Bewerbersuche und Vorauswahl geeigneter Bewerberinnen und Bewerber
- Unterstützung bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen
- Beratung rund um die Themen „Berufsausbildung“ und „Integration“
- Unterstützung bei der Erledigung von Formalitäten, z. B. beim Abschluss eines Ausbildungsvertrags
- Kontaktvermittlung zu anderen Initiativen zur weiteren Unterstützung während der Ausbildungszeit
- Beratung zur betrieblichen Integration

Schwerpunkt: Bewerberinnen und Bewerber aus dem Inland (Modul Passgenaue Besetzung)

- Sensibilisierung für die Möglichkeit, Jugendliche mit verschiedenen Vorerfahrungen und Profilen in die Suche nach Azubis einzubeziehen (z. B. Schulabgängerinnen und Schulabgänger, Studienabschreherinnen und Studienabbrecher)
- Aufzeigen, wie Potenziale von Bewerberinnen und Bewerbern mit Vermittlungshemmnissen zur Fachkräftesicherung gehoben werden können
- Hilfestellung beim Ausbildungsmarketing und Employer Branding

Schwerpunkt: Geflüchtete sowie Bewerberinnen und Bewerber aus Drittstaaten (Modul Willkommenslotsen)

- Integration Geflüchteter in Ausbildung/Arbeit
- Integration junger Menschen aus Drittstaaten in Ausbildung
- Information über rechtliche Rahmenbedingungen für Ausbildung und Beschäftigung, insbesondere im Zusammenhang mit dem Aufenthaltsstatus bzw. dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz
- Unterstützung bei verwaltungstechnischen Abläufen
- Verweis auf regionale und nationale Förder- und Unterstützungsprogramme für Betriebe, die Geflüchtete ausbilden bzw. beschäftigen

