

# Nachhaltigkeit stärkt berufliche Bildung

## Praktische Ausbildung qualitativ erhöhen

Zukunftsfähige Unternehmen wirtschaften nachhaltig und investieren vorausschauend in die Qualität ihrer Aus- und Weiterbildung. Nur mit zeitgemäßen Kenntnissen und Fähigkeiten können Ausbilderinnen und Ausbilder ihre Schützlinge erfolgreich durch die Lehrjahre führen. Besonders kaufmännische Berufe verändern sich rasant durch digitalisierte Prozesse und Kaufleute können sehr direkt Einfluss auf eine nachhaltige Entwicklung und somit auf die globale Wertschöpfungskette ausüben. Sie wählen Lieferanten aus, bestimmen Sortimente und sind Mittler zwischen Produzenten und Verbraucher.

Um diese komplexen Prozesse verstehen und bewerten zu können, müssen sie die Auswirkungen ihres betrieblichen Handelns genau verstehen. Wer die grüne Transformation vorantreiben will, muss alte Denkmuster überwinden und progressive Potenziale entfalten.

Ab August 2021 gelten für alle neu geordneten Ausbildungsberufe erweiterte Mindeststandards im Bereich „Umweltschutz und Nachhaltigkeit“ und „Digitalisierte Arbeitswelt“. Die aktuellen Standardberufsbildpositionen verpflichten dazu, das Thema Nachhaltigkeit künftig in die duale Ausbildung zu integrieren. Sie sind prüfungsrelevant und werden sowohl im Betrieb als auch in der Berufsschule vermittelt.

**Deshalb: betriebliche Ausbilder\*innen qualifizieren und Nachhaltigkeitskompetenz vermitteln**

## Praxisnahes Weiterbildungskonzept mit IHK-Zertifikat

**Das Transferprojekt INEBB** – Integration nachhaltiger Entwicklung in die Berufsbildung – stärkt die kaufmännische Ausbildung mit nachhaltigkeitsorientierten Handlungskompetenzen. Es steht im Einklang mit dem UNESCO-Weltaktionsprogramm „Bildung für eine nachhaltige Entwicklung“ und wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung sowie vom Bundesinstitut für Berufsbildung gefördert. Das INEBB-Weiterbildungskonzept wurde in Präsenzseminaren erfolgreich erprobt und wird nun mit weiteren ausgewählten IHK-Bildungsträgern als Online-Seminar mit einem regionalen Praxistag angeboten.

**Das modulare Weiterbildungskonzept** orientiert sich am Leitfaden zum Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK). Dieser anerkannte Berichtsstandard für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) ist zugleich eine wichtige Orientierungshilfe. Praxisnahe Lern- und Arbeitsaufgaben vermitteln kaufmännisches Handlungswissen, das sich an betrieblichen Prozessen orientiert. Ausbilder\*innen und auszubildende Fachkräfte erlangen im Rahmen der Seminare komplexe Kenntnisse über nachhaltiges Wirtschaften und erkennen globale Zusammenhänge.

**IHK-Zertifikatslehrgang:** Die INEBB-Weiterbildung schließt Kompetenzlücken zur ökologischen, sozialen und ökonomischen Dimension der Nachhaltigkeit in der betrieblichen Ausbildung. Zur Förderung dieses ganzheitlichen Verständnisses entwickeln die Teilnehmenden gemeinsam mit den Auszubildenden ein Azubiprojekt. Nach erfolgreichem Abschluss des Seminars erhalten sie das IHK-Zertifikat „Fachkraft Ausbildung für nachhaltige Entwicklung“.

# Das Potenzial von Nachwuchskräften nutzen

Die Auszubildenden von heute wollen die Zukunft mitgestalten und als Fachkräfte von morgen eine wichtige Rolle im Unternehmen spielen. Jugendliche bringen frischen Wind in den Betrieb und interessieren sich für innovative und digitale Arbeitsformen. Sie suchen nach dem Sinn ihres Lebens, haben Ideale und Visionen. Ihre Entscheidung für einen Ausbildungsbetrieb ist abhängig von dessen Image und aussagekräftigem Leitbild, von der Qualität der Lehre, einem guten Betriebsklima, überzeugenden Umwelt- und Sozialstandards sowie den angebotenen Entwicklungsmöglichkeiten. Der Nachwuchs informiert sich gründlich in den sozialen Medien: Wie beurteilen Azubis ihre Ausbilder\*innen und deren Engagement? Ist das Unternehmen auf die digitale Zukunft ausgerichtet? Welche Perspektiven haben künftige Fachkräfte? Je nachhaltiger ein Unternehmen wahrgenommen wird, desto eher bewerben sich passende Auszubildende.

**Wer verantwortungsvoll in Aus- und Weiterbildung investiert, leistet bereits damit einen wichtigen Beitrag zur Nachhaltigkeit.**

## Ein Azubiprojekt entwickeln

Nachhaltigkeitskompetenz ist umfassend, komplex und erfordert systemisches Denken. Für zukunftsfähige Ideen und Innovationen müssen Hintergründe und Zusammenhänge im globalen Kontext beleuchtet werden. Dafür eignet sich ein betriebliches Azubiprojekt mit kreativen Spielräumen, bei dem sich die Auszubildenden ausprobieren können. Wenn sie sich selbst als Akteure von Veränderungen erleben, entwickeln sie am schnellsten berufliche Handlungskompetenz.

Um ein sinnstiftendes Projekt mit wirkungsvollen Aspekten der Nachhaltigkeit zu initiieren, entwickeln und umzusetzen, wurde ein Leitfaden mit vielen praktischen Tipps und Anregungen erarbeitet.

**Holen Sie sich unverzichtbares Wissen!**

## Vorteile auf einen Blick

- Rüstzeug für digitale Kompetenz erwerben, digitale Tools kennenlernen und im Seminar anwenden
- Online lernen und digitale Lernplattform nutzen (Digitale Tools zum Üben und Ausprobieren)
- Komplexes Handlungswissen und ganzheitliche Nachhaltigkeitskompetenz für kaufmännische Berufe nach einem didaktischen Konzept erwerben
- Den Leitfaden zum Deutschen Nachhaltigkeitskodex als Berichtsstandard kennenlernen
- Mit praxisnahen Lern- und Arbeitsaufgaben (Arbeitsmappe) sowie Best-Practice-Beispielen lernen, eigene Ideen umzusetzen
- Mit Hilfe eines Leitfadens ein eigenes Azubi-Projekts mit Nachhaltigkeitsaspekten entwickeln und umsetzen
- In den Selbstlernphasen unterstützen Dozent\*innen das Azubiprojekt mit E-Coachings
- Die eigene Arbeitgebermarke stärken und in den sozialen Medien darüber berichten
- Austausch und Vernetzung mit anderen Teilnehmenden im Seminar
- Mit Wissenstests nach jedem Lernmodul Lernfortschritt überprüfen
- Nach erfolgreichem Abschluss Erhalt des IHK-Zertifikats „Fachkraft Ausbildung für nachhaltige Entwicklung“

**Erkennen. Wissen. Bewerten. Handeln.**

# Was wird wann vermittelt?

## Online-Präsenz-Seminar 2021

80 Lerneinheiten (LE), davon 38 LE in Selbstlernphasen

III. Quartal

1.+2. Tag: 26./27.4.		3. Tag: 3.5	4. Tag: 10.5.	5. Tag: 17.5.	Azubi-Projekt	6. Tag
<b>Begrüßung</b> Vorstellungsrunde  Erwartungen Ausblick  <b>Einführung in die Tools</b>	<b>Modul 1</b> Strategie	<b>Modul 1</b> Strategie	<b>Modul 2</b> Prozessmanagement  <b>Modul 3</b> Umwelt	<b>Modul 4</b> Gesellschaft		Umsetzung eines betrieblichen Nachhaltigkeitsprojekts in der Ausbildung
Pause					<b>Zwischentermin 1</b> Betriebsspezifische E-Coachings durch Dozent*in	Pause
<b>Modul E</b>  Einführung in Nachhaltigkeit	<b>Modul 1</b> Strategie  Leitfaden Azubiprojekt	<b>Modul 2</b> Prozessmanagement	<b>Modul 3</b> Umwelt	<b>Modul 4</b> Gesellschaft	<b>Zwischentermin 2</b> Abgabe des Azubi-Konzepts (Meilensteine, Dokumentation)	<b>Übergabe Zertifikate</b>
Wissens- und Kompetenzerwerb					(Wissens-) Anwendung	Reflexion

## Weiterbildung in interaktiven Online-Seminaren

Die Teilnehmenden erwerben an sechs Seminartagen innerhalb von vier Monaten in modular aufgebauten Online-Kursen komplexes Handlungswissen und ganzheitliche Nachhaltigkeitskompetenz. Das didaktische Konzept paart Wissensvermittlung mit praktischen Übungen und lässt Raum für branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch. Verschiedene Methoden wie Perspektivwechsel, Rollenspiele, Best-Practice und interaktive digitale Tools machen die Seminararbeit lebendig, anschaulich und praxisnah. Für die Selbstlernphasen und auch nach der Weiterbildung stehen auf einer digitalen Lernplattform umfangreiche Arbeitsmaterialien zur Verfügung.

Mit jedem Lernmodul erschließen sich Ausbilderinnen und Ausbilder neue Handlungsfelder und Potenziale für nachhaltiges Handeln und sammeln Ideen für ihr Azubiprojekt. Auf Seminartag fünf folgt eine längere Selbstlern- und Umsetzungsphase von mindestens zwölf Wochen, um das Projekt mit den Auszubildenden zu erarbeiten. Hilfestellung geben Dozent\*innen mit E-Coaching. Der Seminartag sechs im III. Quartal ist (abhängig von der Corona-Entwicklung) nach Absprache mit dem jeweiligen IHK-Bildungsträger ein Präsenztage. Nach Vorstellung des Azubi-Projekts und einem Erfahrungsaustausch werden die Zertifikate feierlich überreicht.

# Stärken Sie als eines der ersten Unternehmen Ihrer Region Ihre betriebliche Ausbildung mit nachhaltigkeitsorientierten Handlungskompetenzen!

## Sie finden Hilfestellung zu solchen Fragen und Herausforderungen:

- Welche Handlungskompetenzen benötigen wir Ausbilder\*innen, um nachhaltiges Denken und Handeln in die Ausbildung zu integrieren?
- Wie konzipieren und initiieren wir ein sinnstiftendes Azubiprojekt, das die Auszubildenden von Beginn an einbezieht?
- Welche Werte leiten uns in der Ausbildung? Haben wir ein konkretes Leitbild nach innen und nach außen?
- Wie erkennen wir Trends, Risiken und Chancen im Veränderungsprozess? Wie gehen wir mit Konflikten und Krisen um?
- Wie gestalten wir digitale Prozesse und Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit?
- Welche Hebel für eine nachhaltige Entwicklung können wir ansetzen, um Einfluss auf die gesamte Wertschöpfungskette zu nehmen?
- Was zeichnet uns als attraktiven Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb aus? Wie gewinnen wir Auszubildende?
- Was wollen unsere Kunden und Lieferanten, Medien, Politik oder Verbände über uns erfahren? Worüber sollten wir berichten?
- Was unterscheidet Nachhaltigkeitskommunikation von Greenwashing?

## Wer ist Ihre Ansprechpartnerin?

Weiterbildungsgesellschaft der IHK  
Bonn/Rhein-Sieg gGmbH  
Barbara Marzodko  
Telefon 0228 97574-234  
E-Mail: marzodko@wbz.bonn.ihk.de

### Weitere Informationen und Anmeldung:

<https://www.ihk-die-weiterbildung.de/detailseite/detail/fachkraft-ausbildung-fuer-nachhaltige-entwicklung-ihk/>

### Kick-off-Webinar (kostenfrei)

17. und 24.3.2021 von 14.00-15.00 Uhr

30.3.2021 von 11.00-12.00 Uhr



oder  
QR-Code scannen und  
direkt anmelden

## IHK-Zertifikat

- 80 Prozent Anwesenheit bei den Online-Seminaren und E-Coachings
- Wissenstests nach den einzelnen Modulen
- Konzept für ein Azubiprojekt, Präsentation am sechsten Seminartag (Termin nach Absprache mit der IHK)

## Kosten der Weiterbildung

Regulärer Preis: 1.385 Euro

**Aktionspreis: 1.085 Euro**

**Sie sparen 300 Euro**

inkl. Seminarunterlagen und individuellem Coaching



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

**bi**bb Bundesinstitut für  
Berufsbildung

Erkennen. Wissen. Bewerten. Handeln.